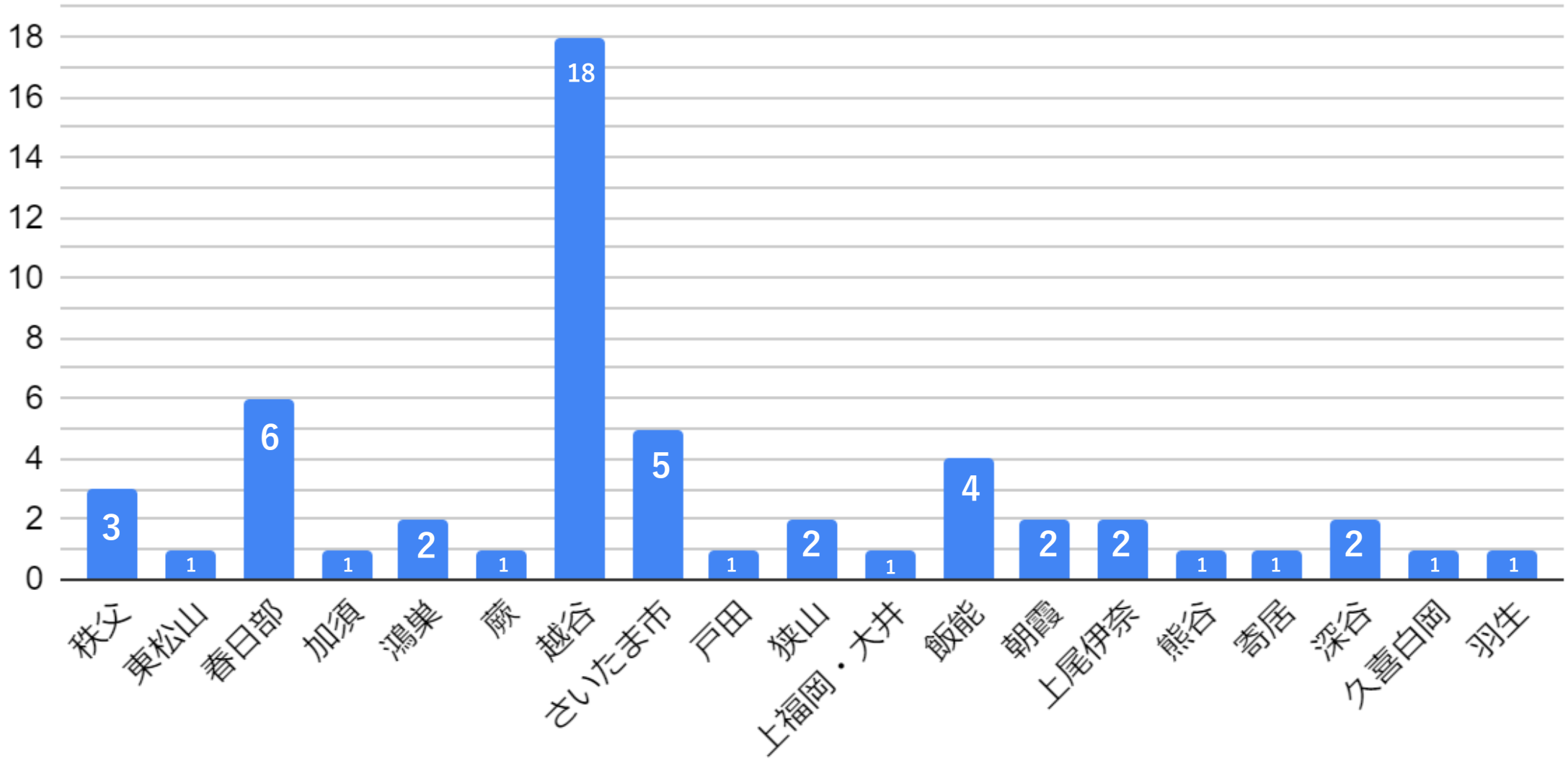
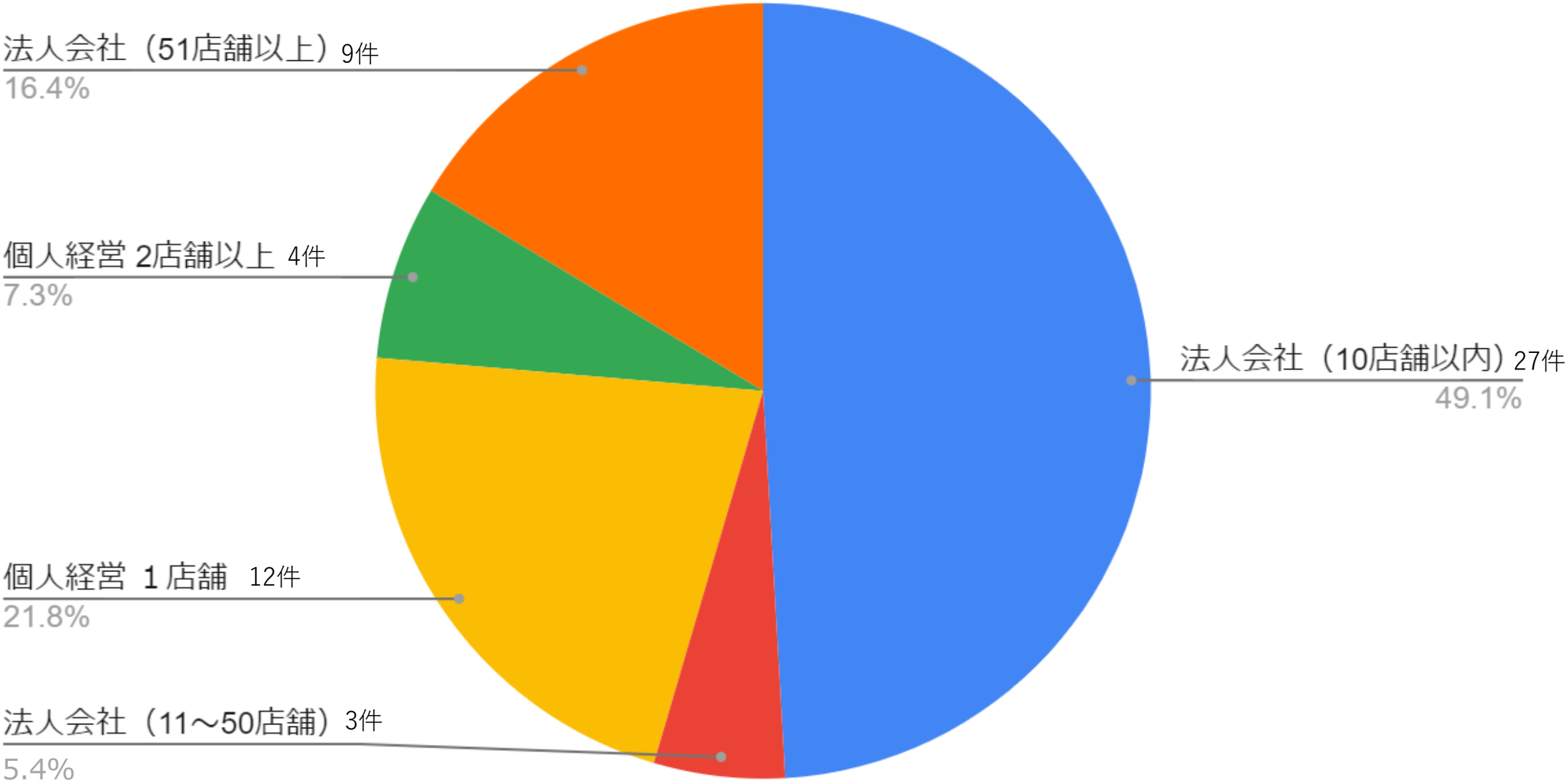
薬局における新卒者の採用状況調査の結果

Ｑ１．貴薬局の所属地域

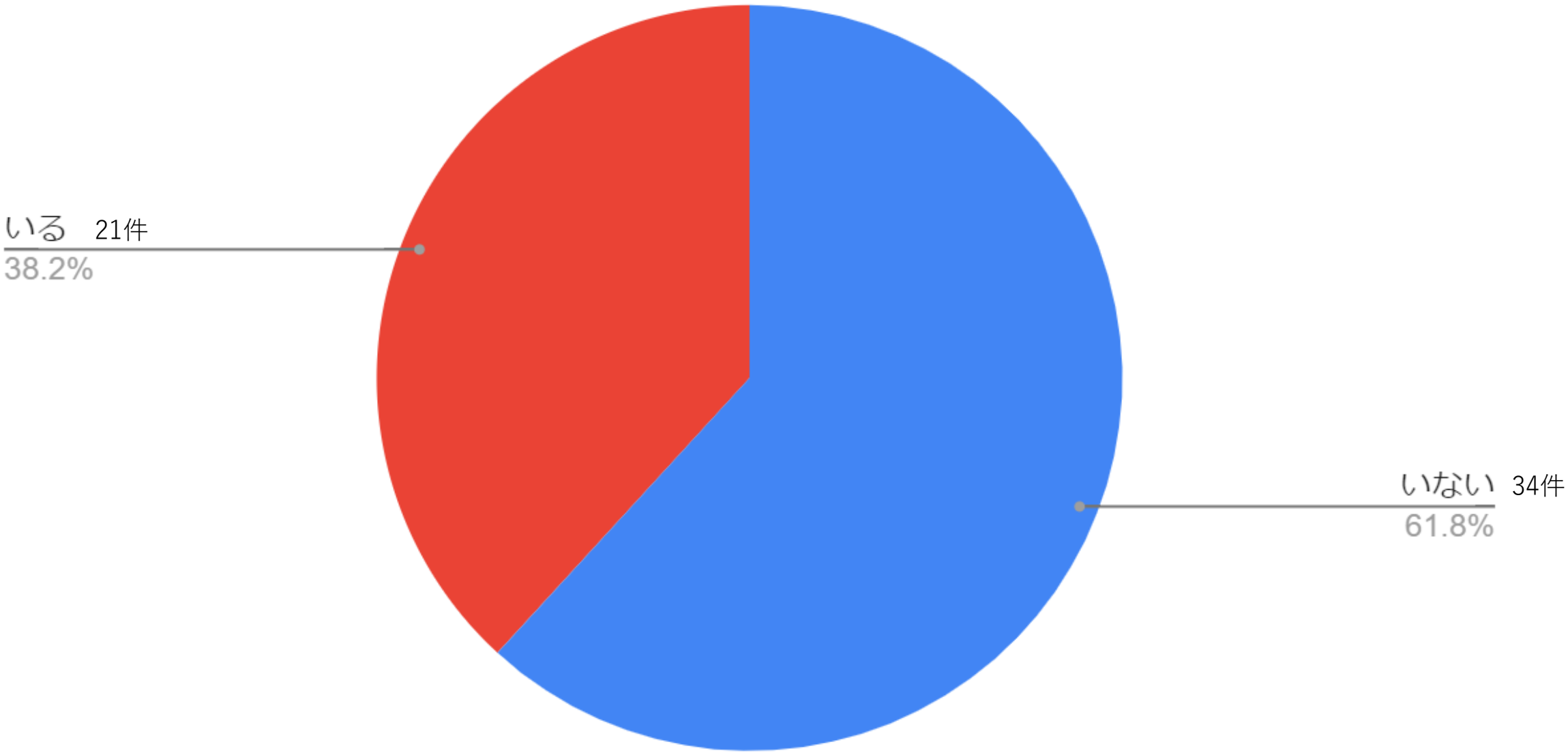
55 件の回答



Ｑ３．貴薬局の情報 55件の回答



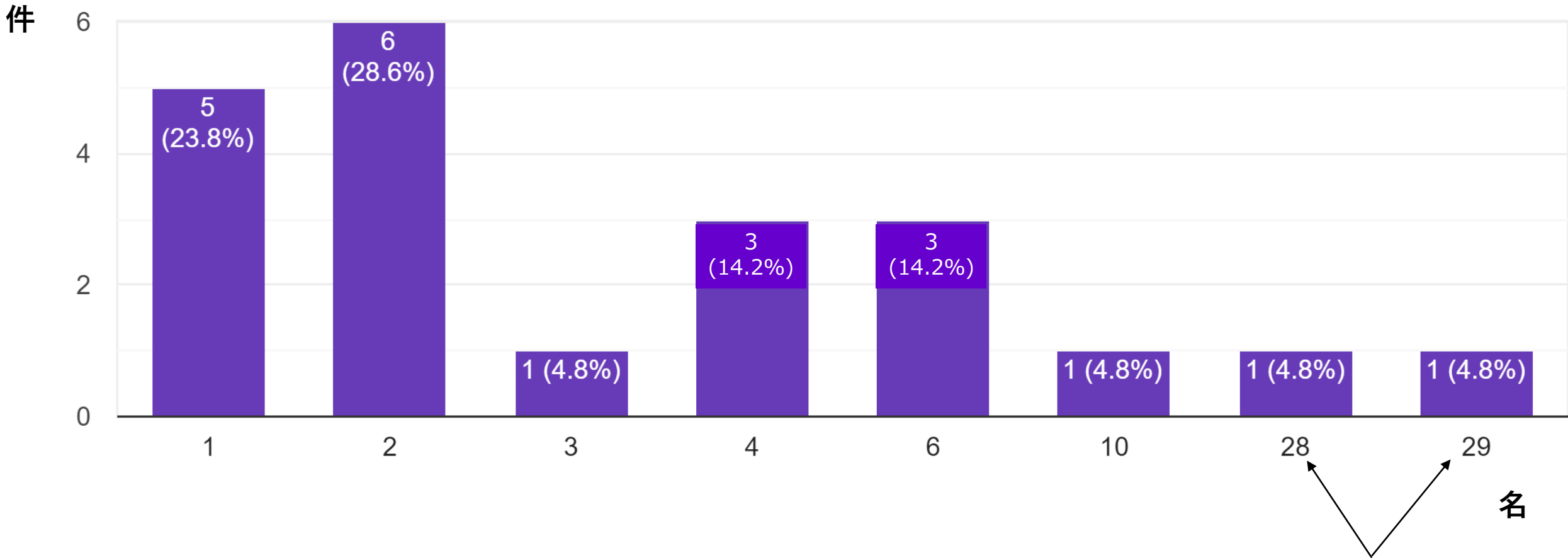
Ｑ４．現在、貴薬局には６年制卒の薬剤師がいますか？
55件の回答



Ｑ５　６年制卒の薬剤師が薬局にいると回答された方に伺います。

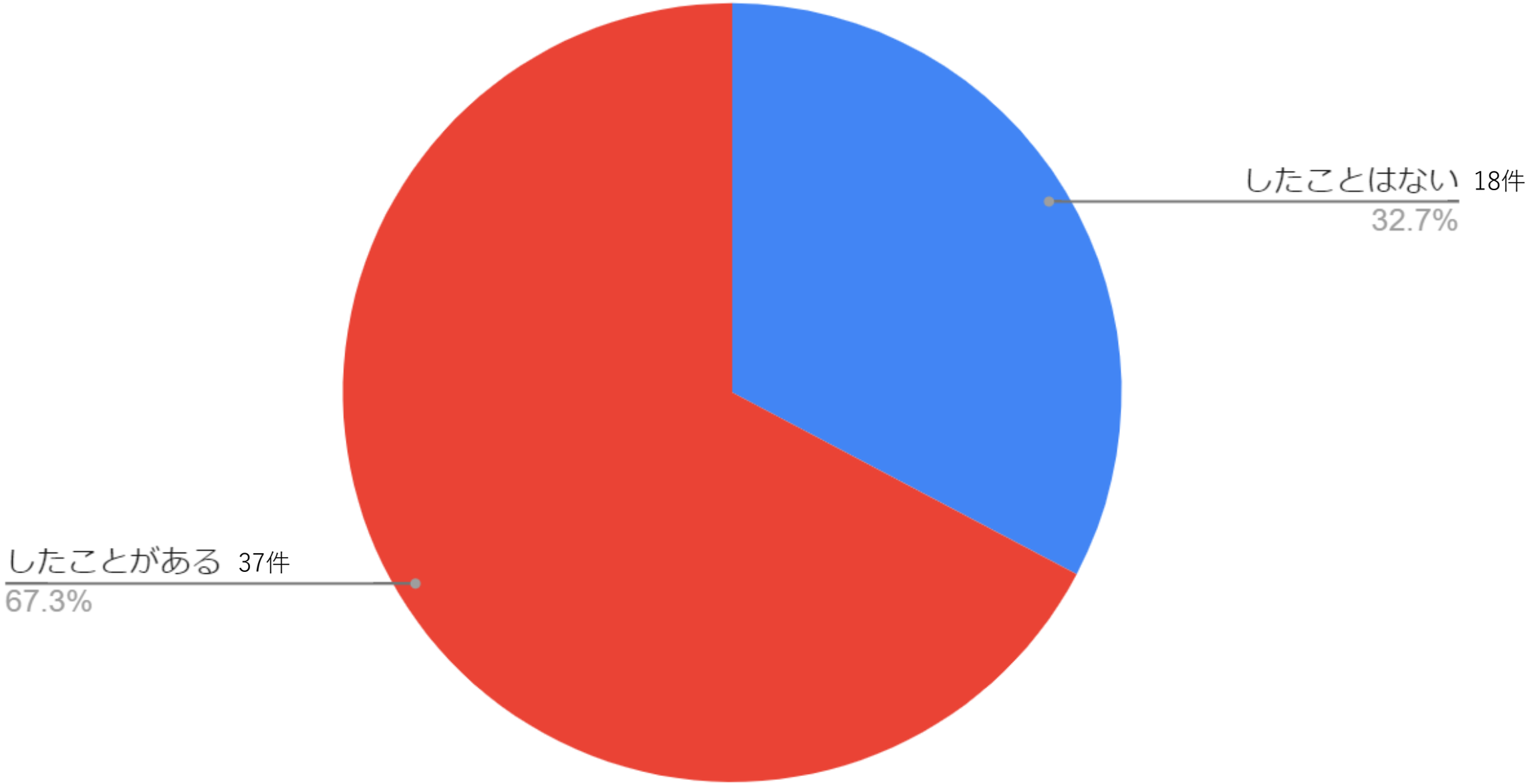
Ｑ５－１　６年制卒の薬剤師が薬局に何名いますか？

21 件の回答



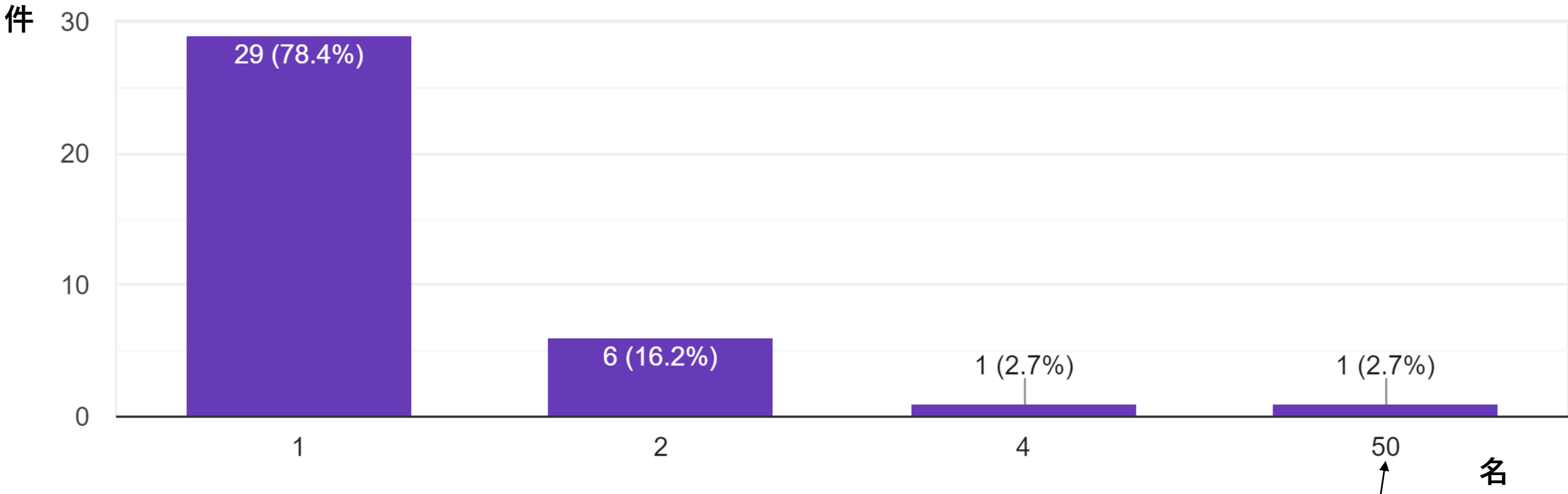
※グループ単位で回答

Ｑ６．　薬局で求人をしたことはありますか？55件の回答



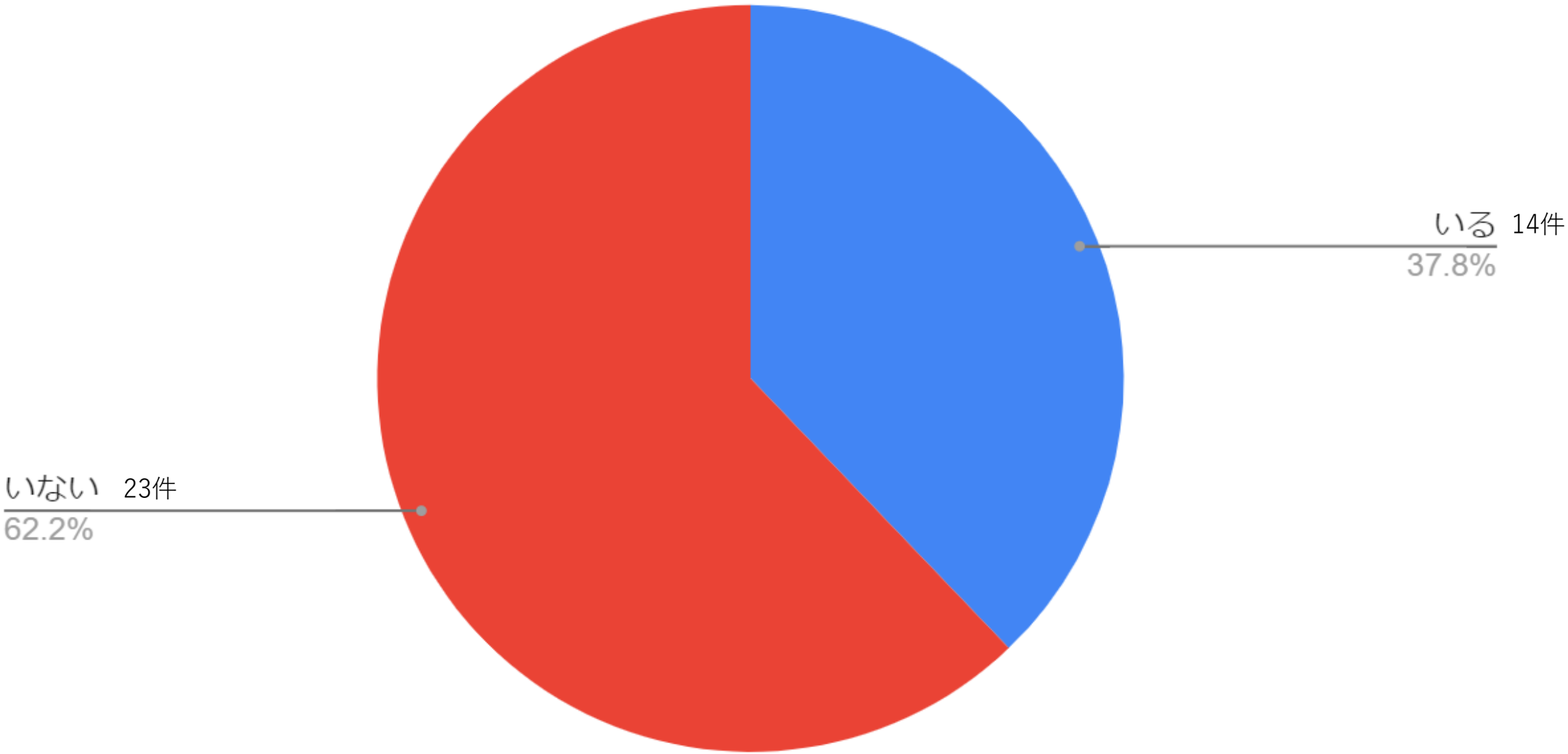
Ｑ６－１　求人は何名でしたか？

37 件の回答

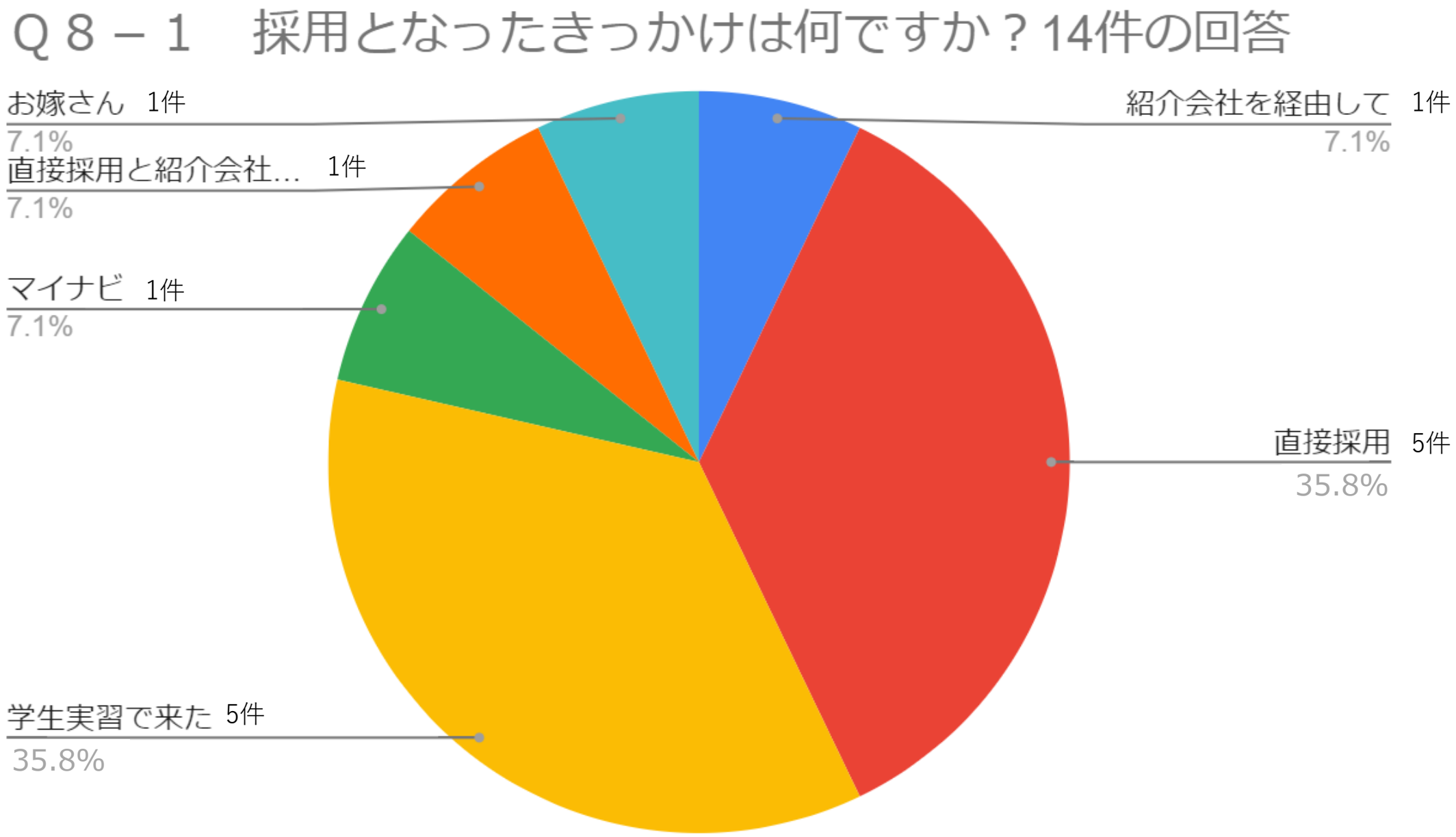


※グループ単位で回答

Ｑ７．貴薬局に新卒者の採用（５年以内等）がいますか？
37件の回答

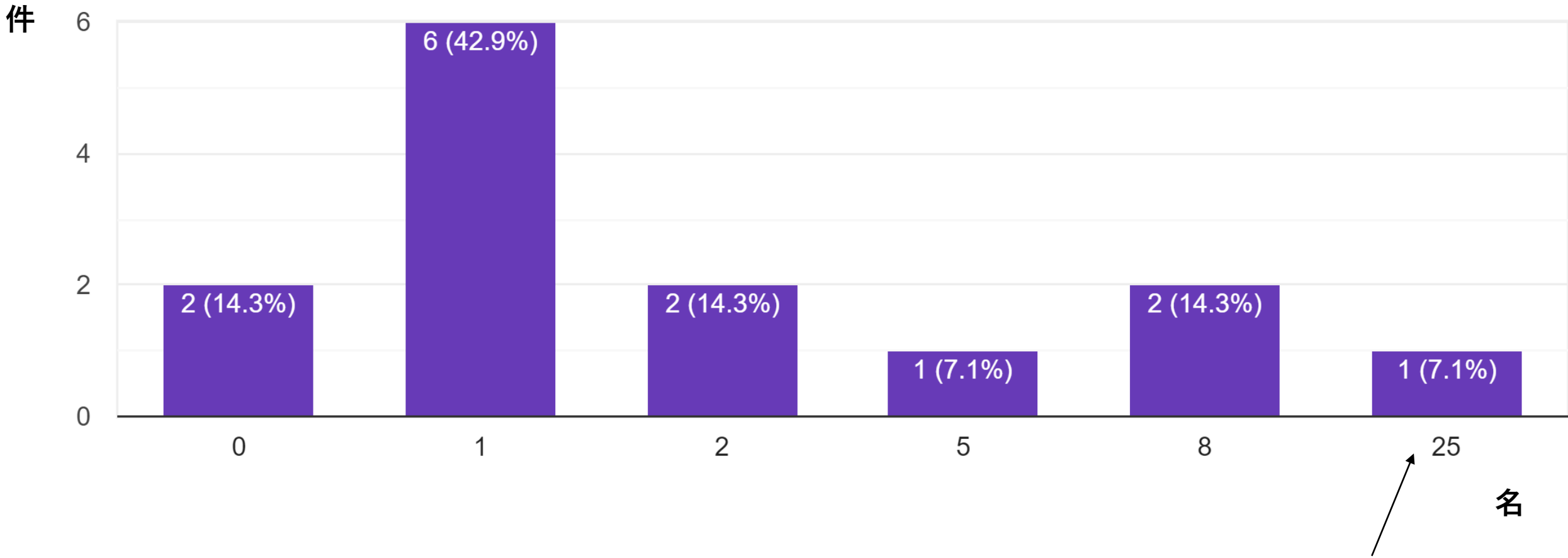


Ｑ８．新卒者を採用された方に伺います。



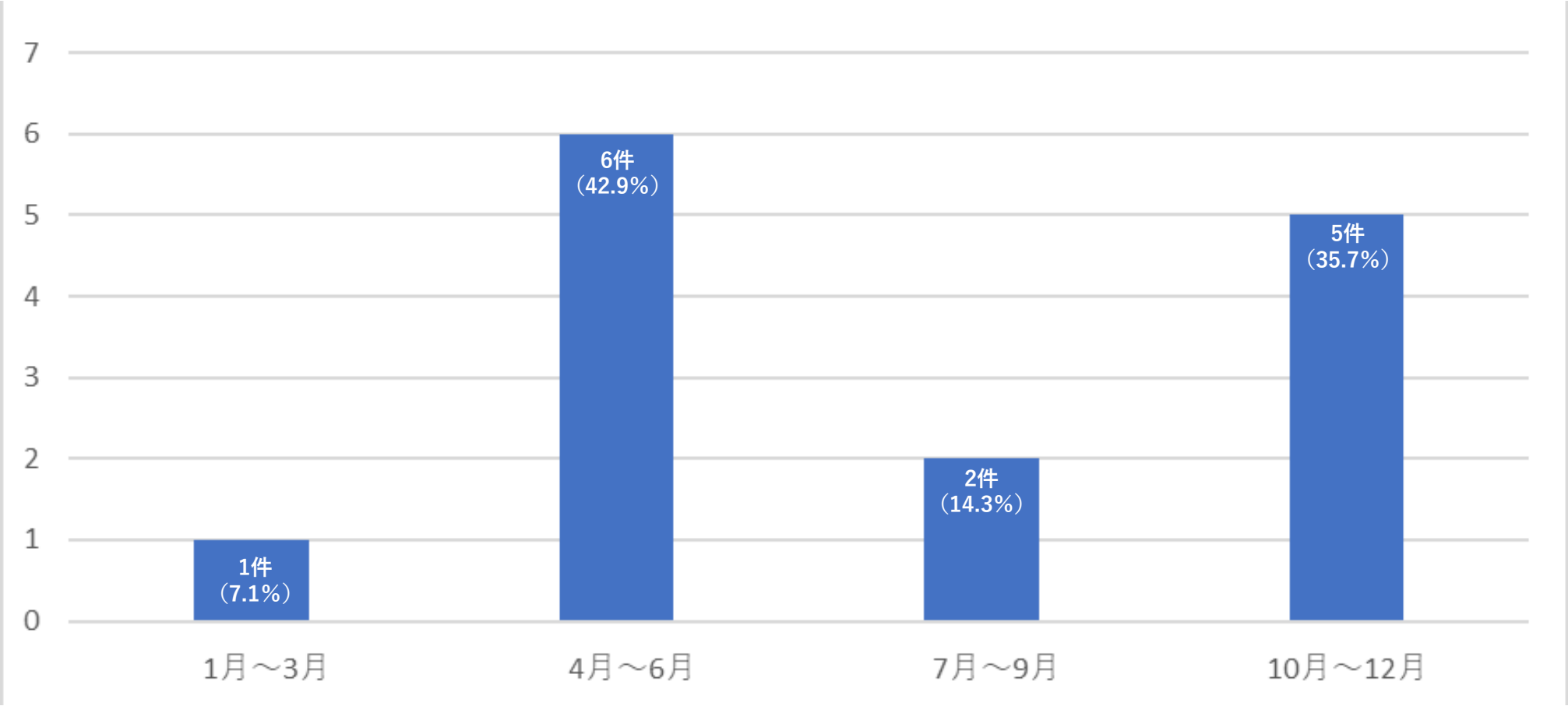
Ｑ８－２　何名採用しましたか？

14 件の回答

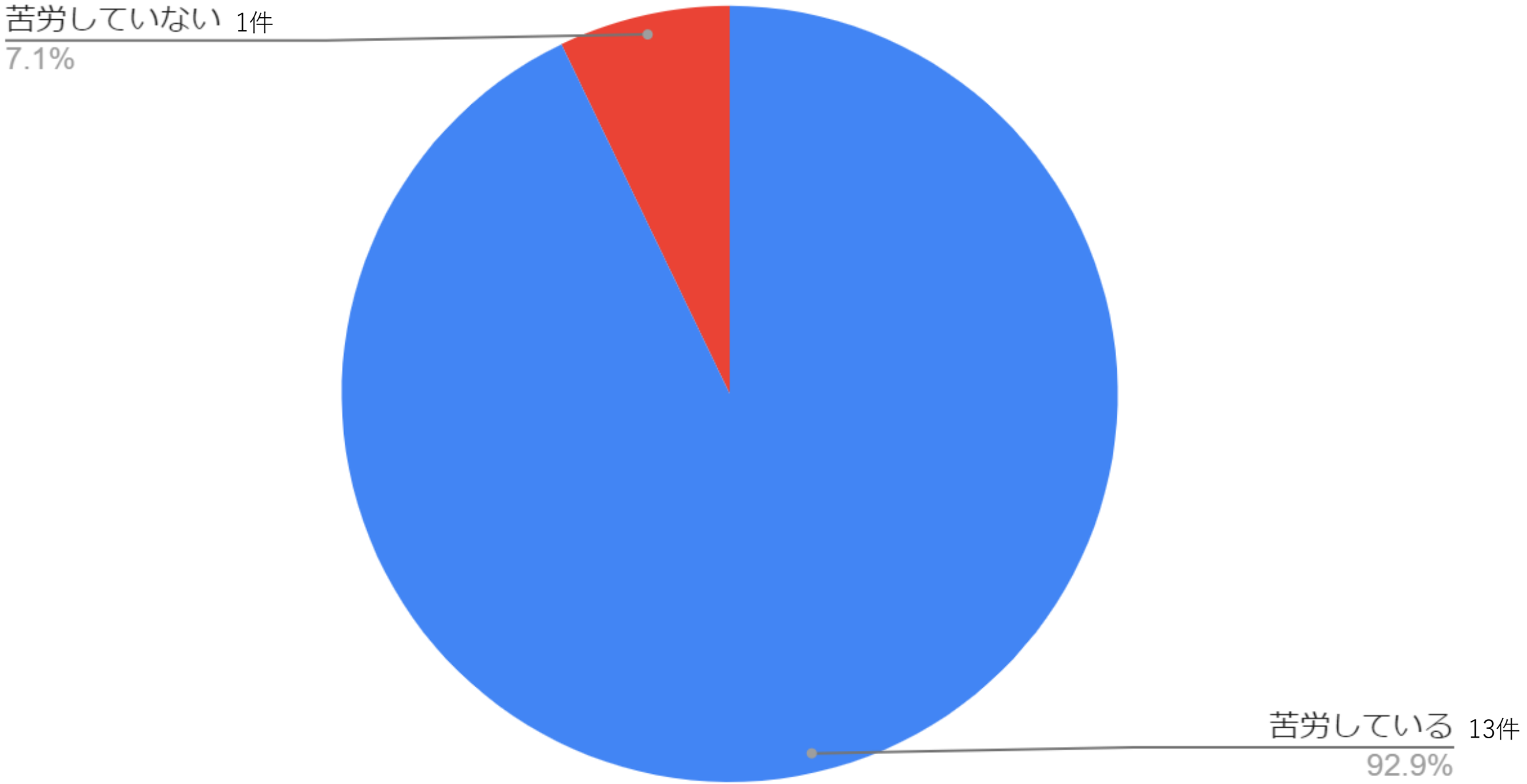


※グループ単位で回答

Ｑ８－３　採用が決定した時期はいつ頃ですか？14件の回答



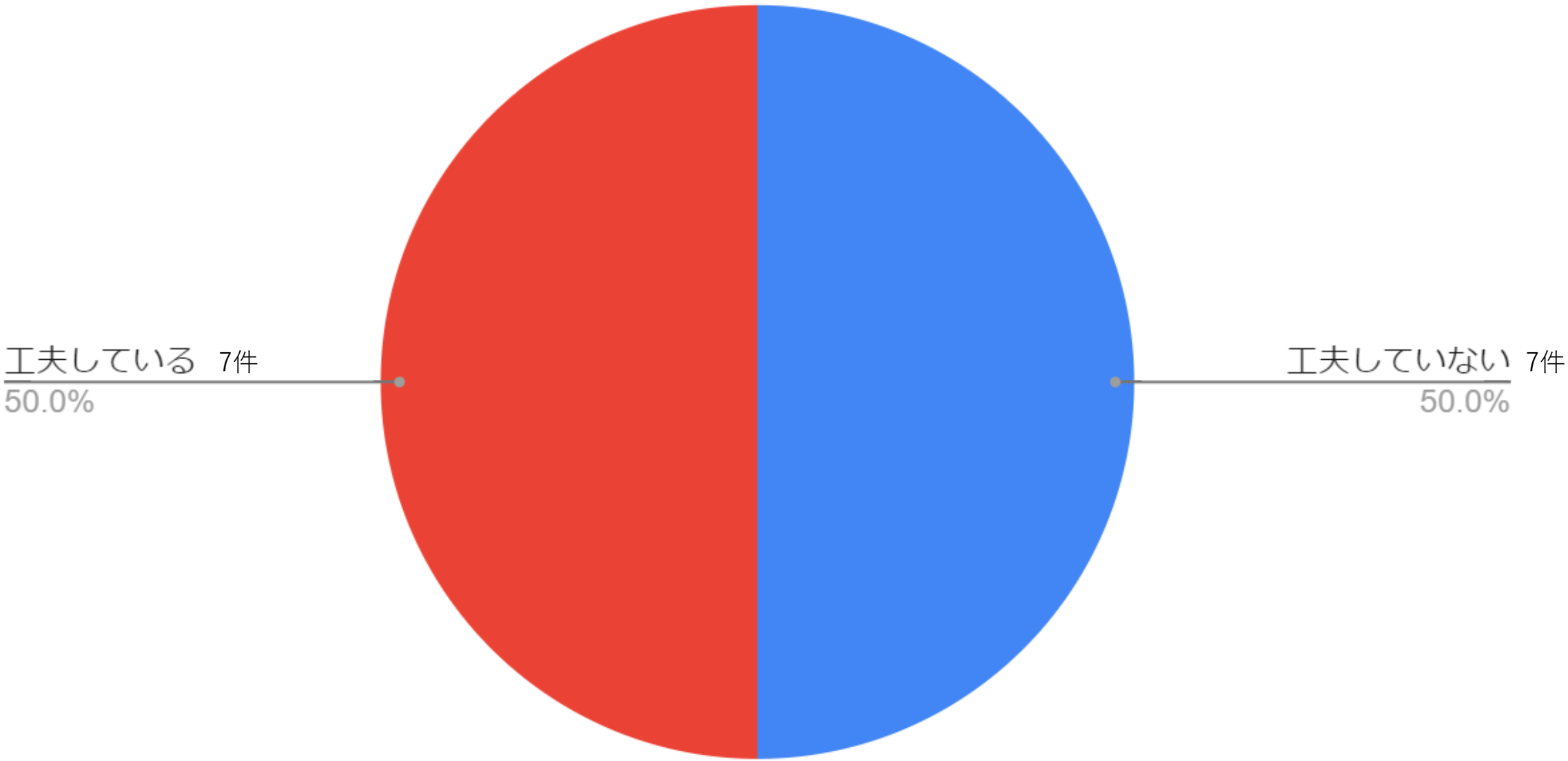
Ｑ８－４　採用に苦労していますか？14件の回答



Ｑ８－４　フリーコメント　[任意]7 件の回答

・人が入らない
・母集団が集まらない
・紹介会社経由の比重が多く、直接雇用に苦戦している
・中堅の採用
・チェーン店を経験してから転職してくれています、その方が本人も理解できているように思います。その違いなのではと思いますが
・応募がない　紹介会社は手数料高い
・ハローワークや広告などでは採用できず、高額の紹介手数料を払って求人してます

Ｑ８－５　採用のために工夫していることはありますか？
14件の回答

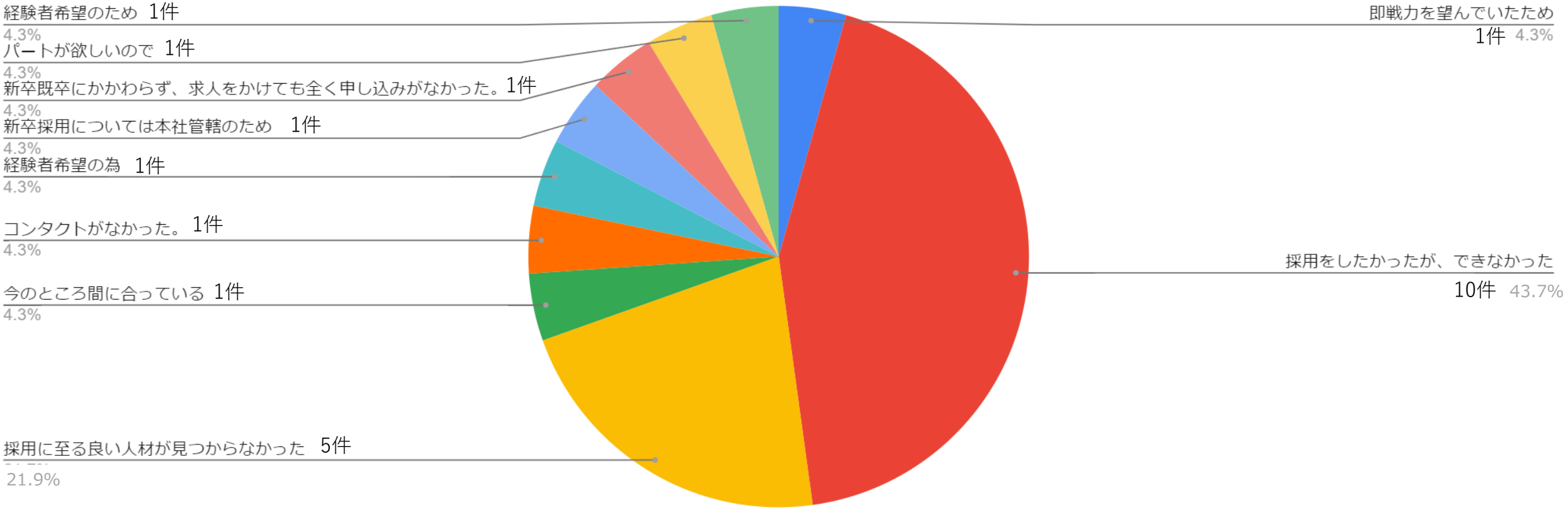


Ｑ８－５　フリーコメント　[任意]5 件の回答

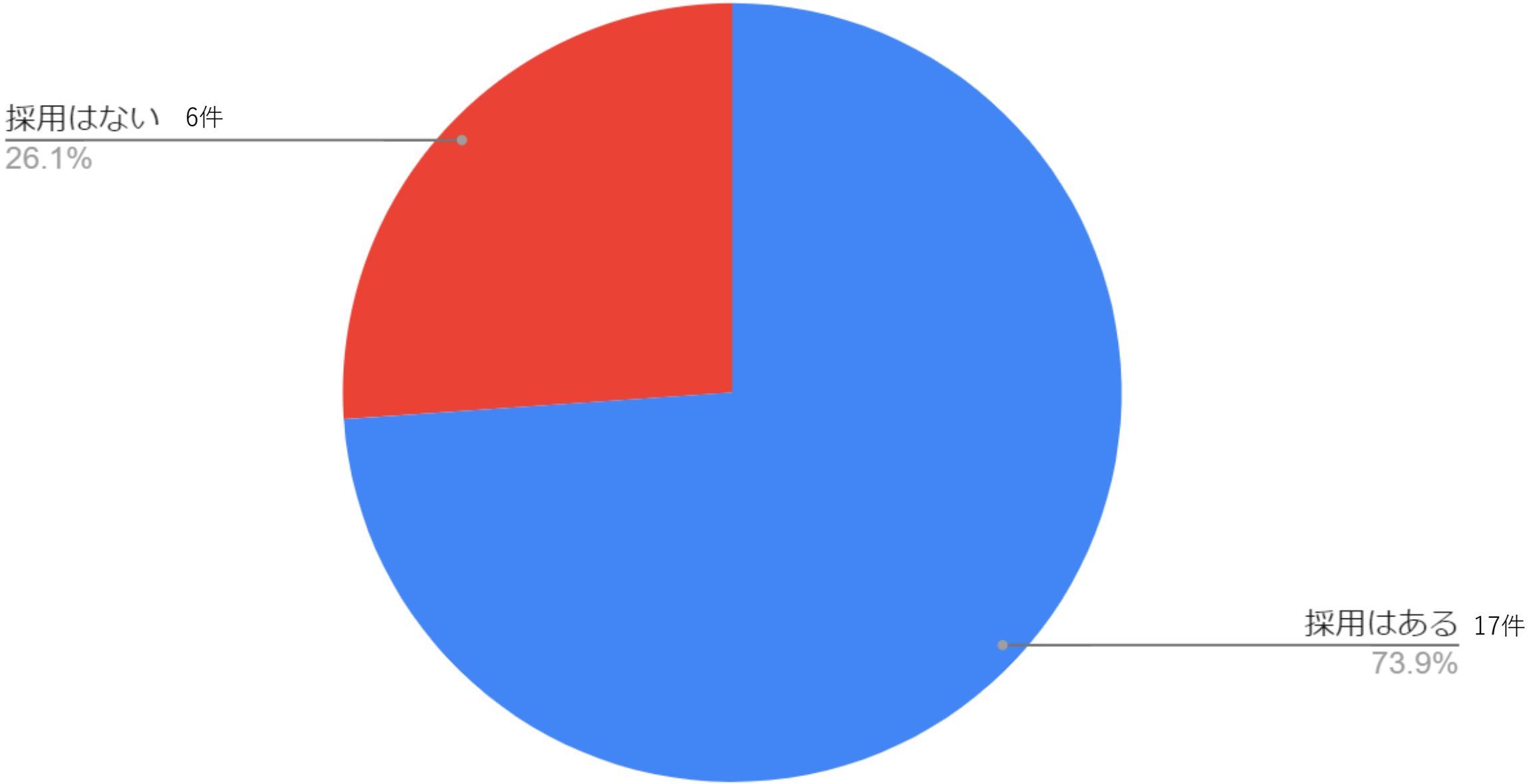
・ホームページやSNSによる情報発信
・採用管理ツールの導入により連絡の取りやすさを強化。新卒採用に係る人数の増加。WEB説明会やWEBインターンシップの実施。
・他部門もあるので相乗効果をアピール
・実習生に卒業後も関係を持っている
・紹介業者からしかいい薬剤師が入ってこない

Ｑ９．新卒者を採用されなかった方に伺います。

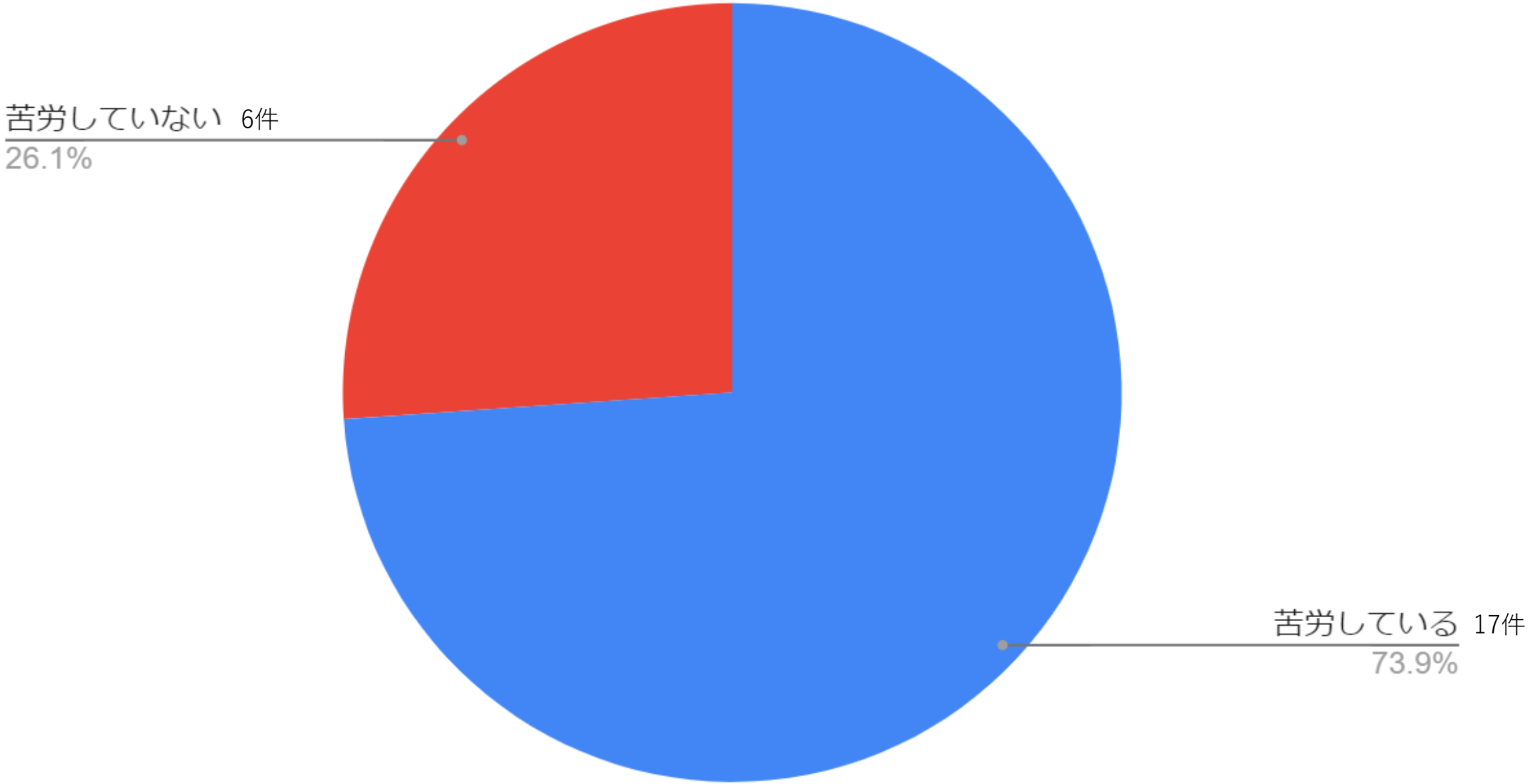
Ｑ９－１　採用されなかった理由は何ですか？23件の回答



Ｑ９－２　新卒以外の採用はありますか？23件の回答



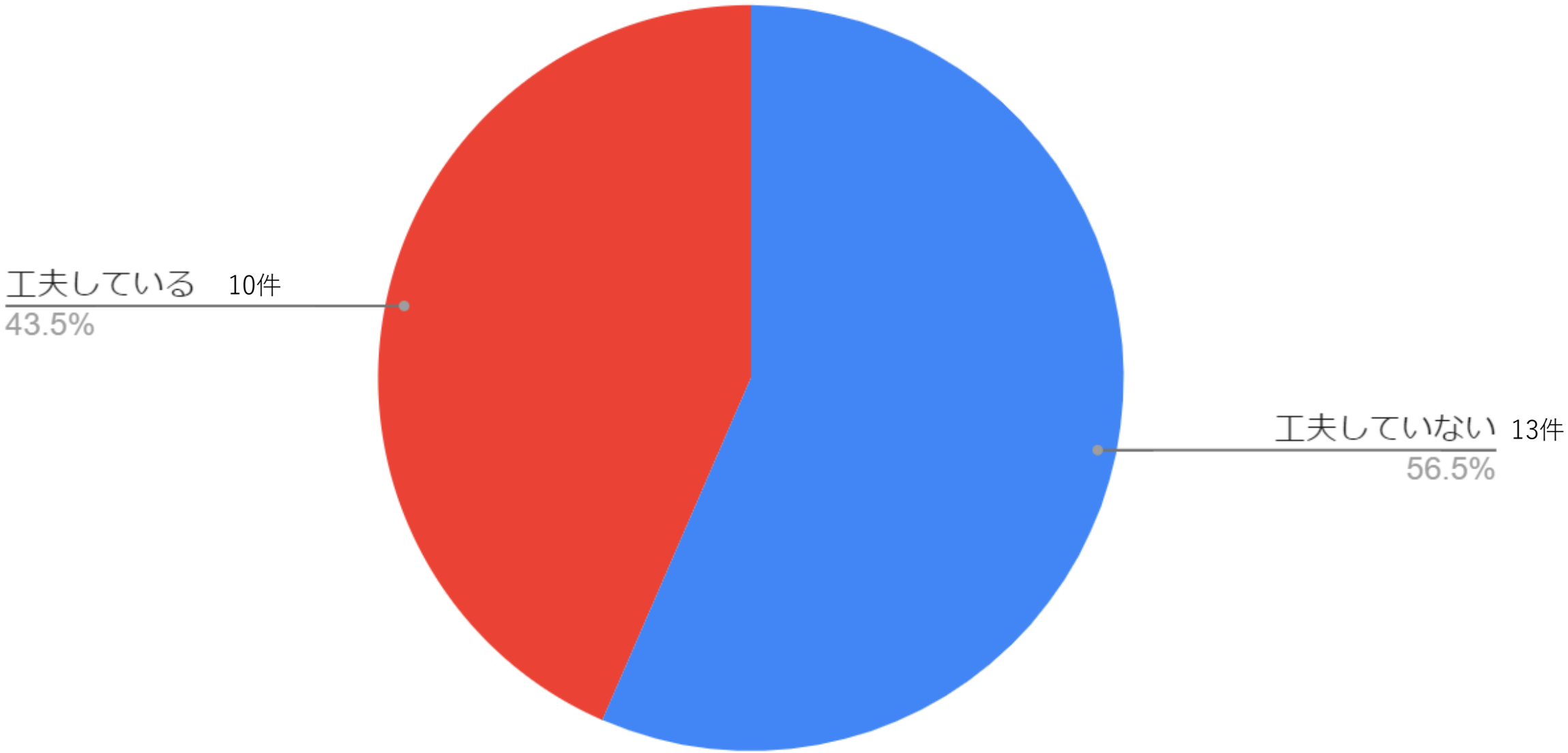
Ｑ９－３　採用に苦労していますか？23件の回答



Ｑ９－３　フリーコメント　[任意]2 件の回答

・地元に残る学生が少ない
・新卒採用については本社管理ですが、年々難しいという話は聞きます。

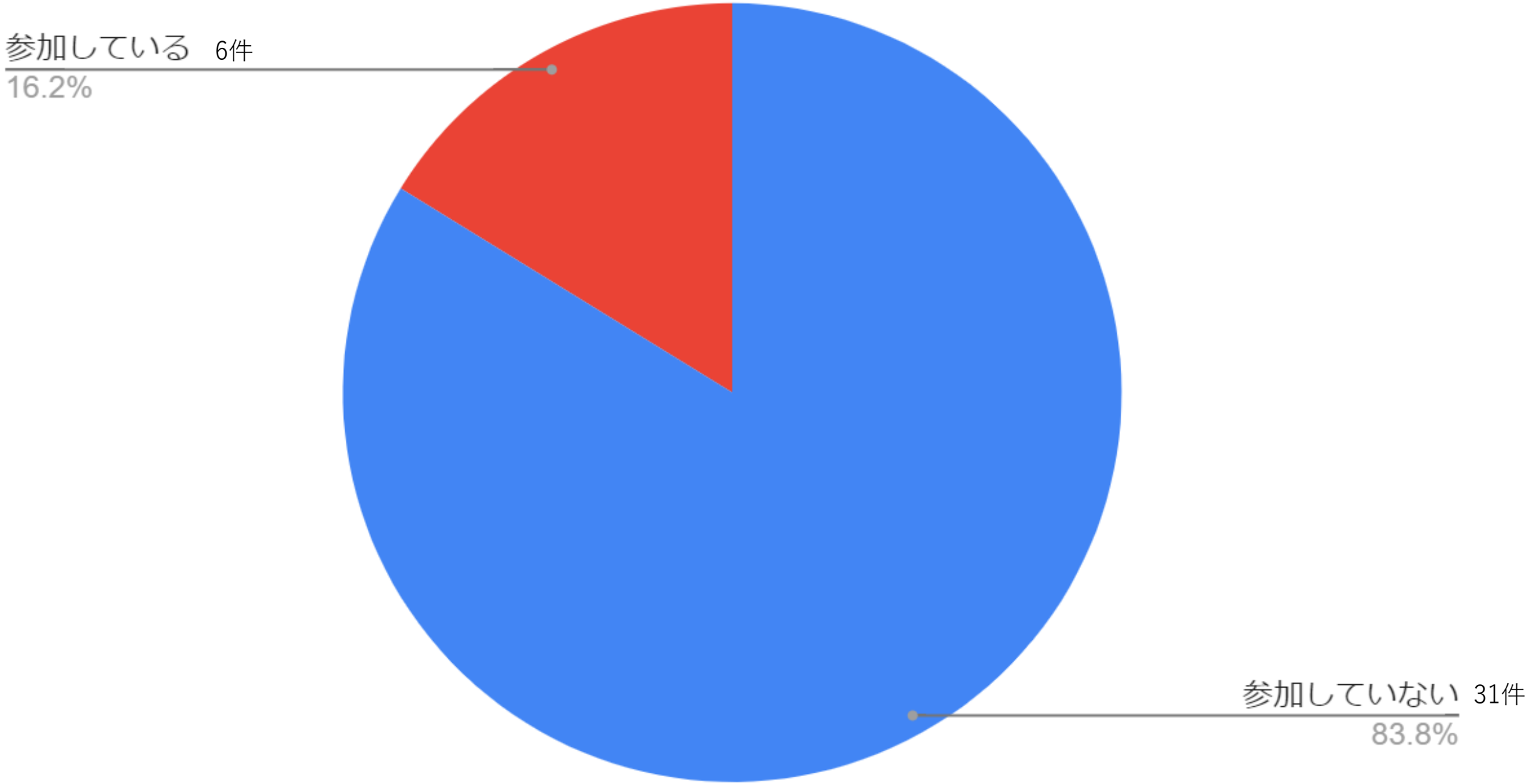
Ｑ９－４　採用のために工夫していることはありますか？
23件の回答



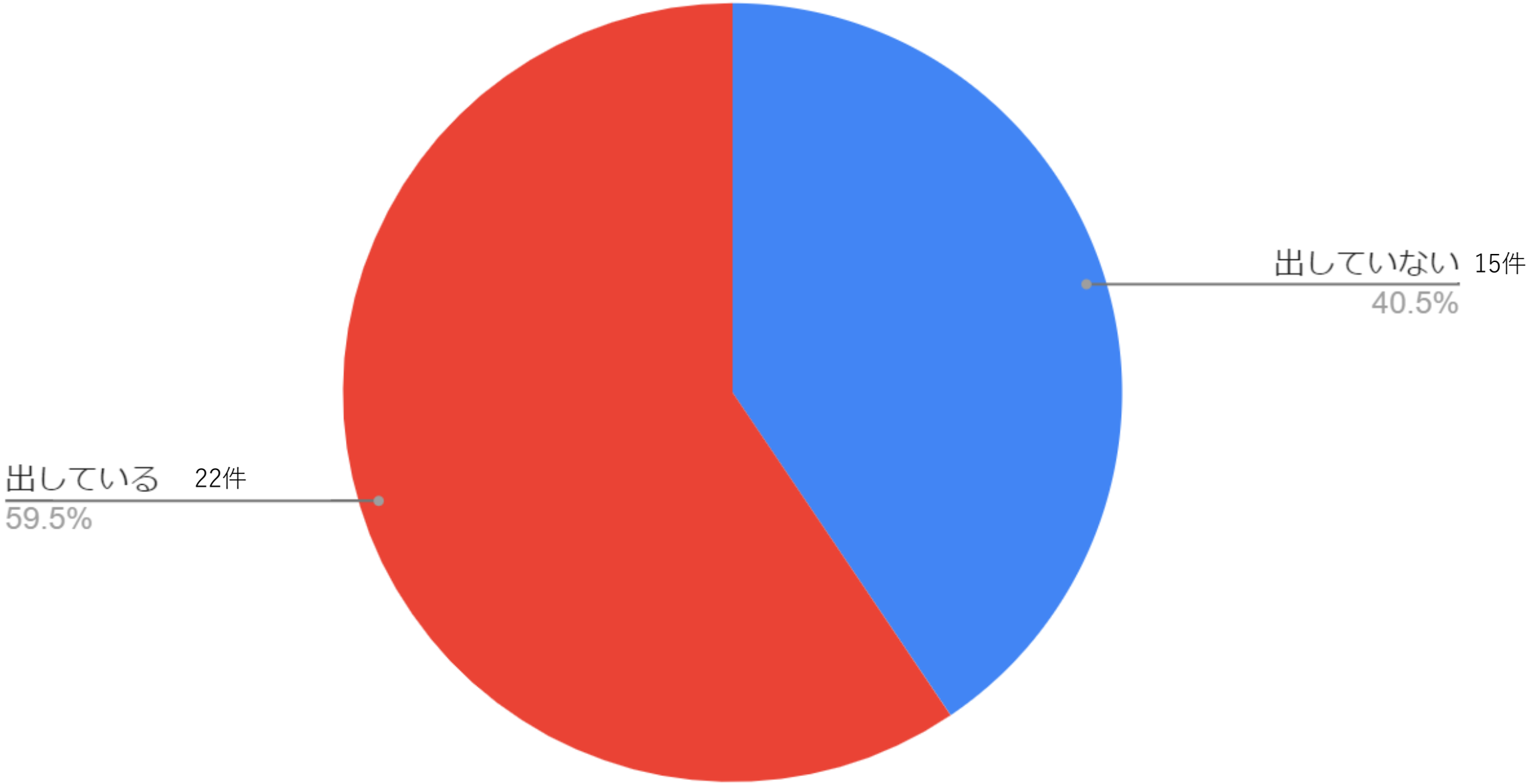
Ｑ９－４　フリーコメント　[任意]1 件の回答

・紹介会社など

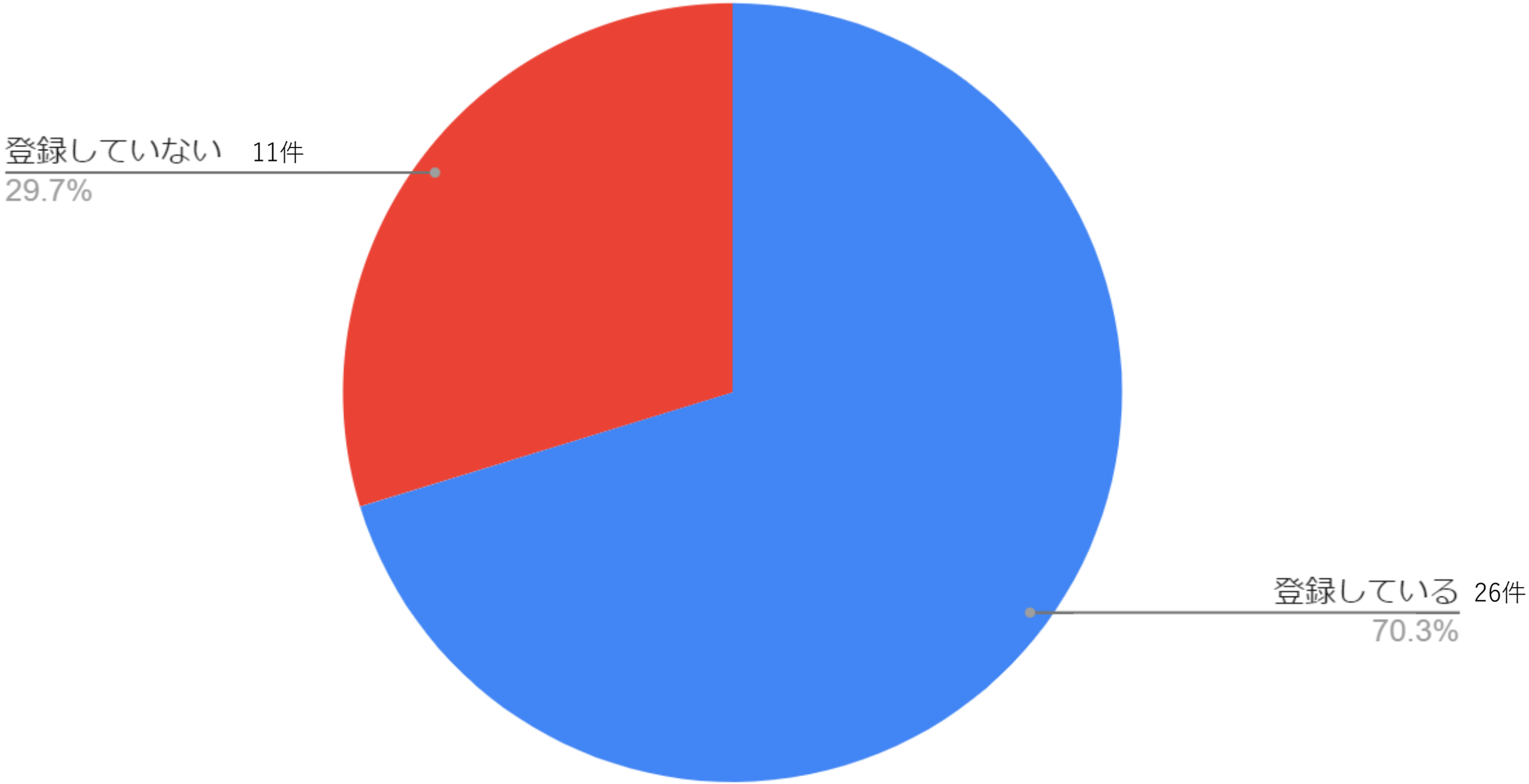
Ｑ１０．企業説明会に参加していますか？37件の回答



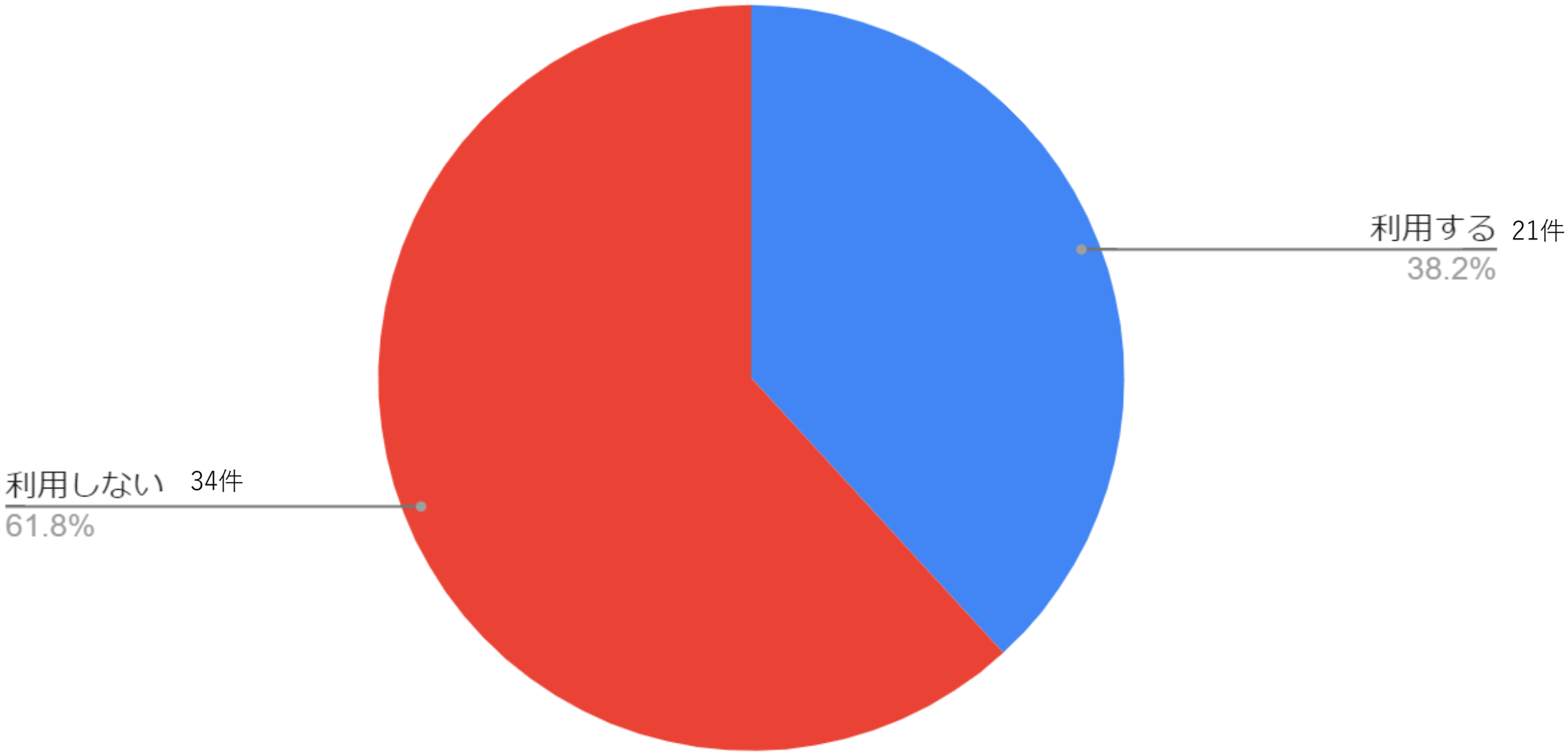
Ｑ１１．求人広告などを出していますか？37件の回答



Ｑ１２．紹介会社に登録していますか？37件の回答



Ｑ１３．本会主催の合同説明会があれば利用しますか？
55件の回答



Ｑ１４．採用に関して、本会に期待することはありますか？（本会で可能な範囲に限ります）[任意]8件の回答

・求人募集を行なっている薬局を募集し、県薬が企業説明会へ参加するようなら、仲介して貰えるといいですね。 ただ、規模の小さい薬局は、新卒を育てる環境が無いかとは思います。小さいところは即戦力が欲しいので、育つまで待てない？
・身内のみで経営しているので人材採用することがない。現状、必要なし。
・新卒採用に関しての情報交換ができたら嬉しいです。
・埼玉県薬剤師会が主催する学生を対象とした合同説明会の実施。
・紹介いただけると助かります
・特になし
・良い人材確保
・薬剤師1人を採用するにあたり年収の30%の手数料がかかります。
その費用がなくなればものすごく助かります。